

Seit 1999 schafft Kämpmann Management Consultants seinen Klienten mit klarem fachlichem Fokus, hoher Seniorität sowie ausgeprägter Ergebnis- und Umsetzungsorientierung deutlichen Mehrwert.

Unsere Klienten erwarten herausragende Qualität. Dabei konzentrieren wir uns als Beratungshaus für Dienstleistungsunternehmen besonders auf die Finanzdienstleistungsbranche.

Unser Leistungsportfolio deckt hier alle strategisch wichtigen Teile der Wertschöpfungskette ab.

Der Erfolg am Markt bestätigt uns: Wir haben uns von einem McKinsey & Company-Spin-off zu einer renommierten Strategieboutique mit eigenständigem Profil entwickelt.

Beratung für das Topmanagement

Einstieg als Project Manager

Wir suchen ambitionierte Project Manager mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung, die ihr Handwerk in einer renommierten Unternehmensberatung erlernt haben. Eine stark ausgeprägte Analytik, hohe Belastbarkeit und Seniorität sowie hervorragende kommunikative Fähigkeiten zeichnen Sie über Ihre exzellenten universitären Leistungen hinaus aus. Eine Promotion ist bei uns sehr erwünscht, wir unterstützen Sie bei Ihrem Vorhaben gerne.

Wir bieten ein besonders kollegiales Umfeld mit sehr niedriger Fluktuation. Zudem erwartet Sie ein attraktives Vergütungspaket inklusive eines Premium-Firmenwagens oder einer BahnCard 100. Aufstiegschancen ohne Stellenplan sowie ein umfangreiches Programm zur Qualifizierung und Weiterentwicklung runden unser Angebot ab. Sie können Ihren Wohnort innerhalb Deutschlands frei wählen – bei uns gibt es keine Standortbindung. Wir streben den Office Friday an und wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle mit einem Firmenarbeitszeitkonto. So funktioniert Beratung auch als Langzeitmodell. Neue Kolleginnen und Kollegen ohne Promotion unterstützen wir sehr gerne durch Zuschuss eines individuellen Promotionsplanes.

Unsere Project Manager sind die Hauptansprechpartner unserer Klienten. Sie führen und steuern Beratungsprojekte gemeinsam. Somit ist die Qualität der Projektergebnisse eng an Ihr Profil und Ihre Leistung gekoppelt. Sie werden unterstützt durch die verantwortlichen Partner, mit denen Sie operativ zusammenarbeiten und gemeinsam Ihre weitere Entwicklung gestalten. Wir befördern ausschließlich nach Leistung, nicht nach Stellenplan. So hat die Mehrheit unserer heutigen Partner bei uns als Consultant ihre Karriere begonnen.

Wenn Sie ein Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte nehmen Sie über recruiting@kampmann-consultants.de direkt Kontakt zu uns auf und reichen Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. aller relevanten Zeugnisse ein. Ihr Ansprechpartner ist Christian Burda (Senior Manager, Head of Recruiting).